

R O M Â N I A
JUDECĂTORIA PLOIEȘTI
SECȚIA CIVILĂ
ÎNCHEIEREA CIVILĂ NR. 9125
Ședința din camera de consiliu din data de 05.11.2025
Instanța constituită din:
PREȘEDINTE – Bădescu Bogdan-Petrișor
GREFIER – Mitea Constantin

Pe rol fiind soluționarea cauzei civile având ca obiect „*reprezentativitate sindicală*” formulată de petentul **Sindicatul Liber Petros Ploiești**, C.I.F. 10251824, cu sediul în str. Clopoței, nr. 2 Bis, Ploiești, județ Prahova.

La apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu, instanța constată lipsa părților.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, după care: învederează instanței obiectul, stadiul dosarului și faptul că acțiunea se soluționează fără citarea părților.

În temeiul art. 529 alin. (1) C.proc.civ., verificându-și competența, instanța constată că este competentă general, material și teritorial să soluționeze prezenta cauză, conform art. 54 alin. 3 din Legea nr. 367/2022.

În baza art. 258 C.proc.civ. raportat la art. 255 C.proc.civ., instanța încuviințează proba cu înscrisurile depuse la dosar, apreciind că este admisibilă și aptă să conducă la soluționării cauzei.

Nemaifiind cereri formulate sau probe de administrat, în baza art. 244 Cod procedură civilă instanța constată terminată cercetarea judecătorească și reține cauza spre soluționare, iar în temeiul art. 402 teza a II- C.proc.civ., pronunțarea va avea loc astăzi, 05.11.2025, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

I N S T A N Ț A

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:

Prin *cererea* înregistrată pe rolul Judecătoriei Ploiești sub nr. 21172/281/2025, petentul **Sindicatul Liber Petros Ploiești** a solicitat instanței să ia act de reprezentativitatea sindicatului la nivelul unității S.C. Rompetrol Well Services.

În drept, cererea a fost întemeiată pe dispozițiile art. 20 din Legea nr. 367/2022.

În dovedire, au fost depuse următoarele înscrisuri: Adresa angajatorului cu nr. de angajați, respectiv, 136, declarația reprezentantului legal al sindicatului cu nr. de membrii de sindicat, respectiv 122, adresa către I.T.M. Prahova pentru obținerea reprezentativității, Încheierea din data 27.02.1990 pronunțată de Judecătoria Ploiești în dosarul nr. 160/1990, de dobândire a personalității juridice, Sentința civilă nr. 15/11.03.1992 pronunțată de Judecătoria Ploiești în dosarul nr. 160/1990, de modificare acte constitutive și Încheierea civilă nr. 2196/03.06.2025 pronunțată de Judecătoria Ploiești în dosarul nr. 11182/281/2025, de modificare acte constitutive.

Analizând actele și lucrările dosarului, reține următoarele:

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social: „*sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: (...) la nivel de unitate:*

a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală;

b) au independență organizatorică și patrimonială;
c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Art. 55 alin. 1 lit. D din același act normativ prevede că „dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: (...) la nivel de unitate:

a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componentei organului executiv de conducere;

b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat;

c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;

d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

În cauză, verificând înscrisurile depuse de petent la dosar, instanța constată că sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea sindicatului la nivelul unității S.C. Rompetrol Well Services.

Pe cale de consecință, instanța va admite cererea, astfel cum a fost formulată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
DISPUNE:**

Admite cererea formulată de petentul SINDICATUL LIBER PETROS PLOIEȘTI, CIF. 10251824 cu sediul în str. Clopoței, nr. 2 Bis, Ploiești, județ Prahova.

Constată îndeplinite condițiile legale de formă și de fond pentru constatarea reprezentativității petentului la nivelul unității: S.C. Rompetrol Well Services S.A.

Dispune comunicarea prezentei hotărâri, după rămânerea definitivă, către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cererea urmând a se depune la Judecătoria Ploiești.

Pronunțată astăzi, 05.11.2025, prin punerea soluției la dispoziția părților de către grefa instanței.

PREȘEDINTE,
Bădescu Bogdan-Petrișor

GREFIER,
Mitea Constantin

Red. B.P.B./tchnored. M.C Ex. 5/
Data: 07.11.2025